

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA REGIONALE DELLA SALUTE**

INTERPELLO RIVOLTO A PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ASL N. 8 DI CAGLIARI PER LA RICERCA E SELEZIONE DI N. 3 ESPERTI IN SANITA' PUBBLICA, PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE, DA ASSEGNARE TEMPORANEAMENTE AL PROGETTO *"Supporto al nuovo ciclo di programmazione inerente al Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025"*.

Ai sensi dell'art. 6 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo"*, adottato ai sensi dell'art. 7 - comma 6 - del d.lgs. n. 165/2001 ed approvato con deliberazione ATS Sardegna n. 77 del 09/02/2021, l'ARES Sardegna con il presente interpello intende verificare preliminarmente la disponibilità all'utilizzo temporaneo presso altra struttura di personale dipendente a tempo indeterminato della ASL n. 8 di Cagliari, con inquadramento nella Dirigenza del SSN, **purché in possesso di entrambi i seguenti titoli di studio:**

- **Laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento;**
- **Master universitario di secondo livello in epidemiologia oppure specializzazione in statistica sanitaria o in materia di sanità pubblica.**

Obiettivi:

- Supporto allo sviluppo del Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 nella fase di attuazione affidata alle ASL, e supporto alle attività di coordinamento, monitoraggio e valutazione del PRP svolte nell'interesse comune e in modo sinergico tra i Dipartimenti di prevenzione delle ASL e il Servizio promozione della salute e osservatorio epidemiologico dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Modalità di svolgimento:

- E' richiesto il raccordo e confronto costante sullo stato di avanzamento del lavoro con il Direttore del Dipartimento di Prevenzione Zona Sud - ASL n. 8 di Cagliari (Capofila), con i Gruppi di lavoro appositamente costituiti, con i Direttori dei Dipartimenti di Prevenzione delle restanti ASL e con il Servizio promozione della salute e osservatorio epidemiologico dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale.

Durata incarico: 24 mesi.

Luogo di svolgimento della prestazione: Cagliari.

Referente scientifico aziendale del progetto: Direttore Dipartimento di Prevenzione Zona Sud.

Requisiti generali di ammissione:

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato condanne penali (ovvero indicare le condanne penali riportate);
- Non essere cessati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Essere dipendente a tempo indeterminato presso la ASL n. 8 di Cagliari.

Requisiti specifici di ammissione.

1. Laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento;
2. Master universitario di secondo livello in epidemiologia oppure specializzazione in statistica sanitaria o in materia di sanità pubblica.

Visti:

- il D. Lgs. n.165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
- il DPR n. 445/2000 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il "Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs n. 165/2001", approvato con deliberazione ATS Sardegna n. 77 del 09/02/2021;

Considerato che

- ai sensi della sopra richiamata normativa, il conferimento di incarichi di collaborazione esterna da parte di una pubblica amministrazione è subordinato alla comprovata impossibilità di utilizzare il personale di ruolo in servizio presso la stessa;
- a norma dell'art. 6, comma 2, del sopra citato Regolamento , è necessario verificare l'impossibilità di utilizzare personale di ruolo attraverso un interpello pubblicato sul sito internet aziendale;

Rilevata pertanto la preliminare necessità di individuare fra il personale dipendente le figure professionali in possesso dei requisiti sopra meglio specificati, alle medesime condizioni economiche e giuridiche riconosciute dal rispettivo CCNL e dal contratto individuale di lavoro;

INVITA

Il personale aziendale interessato, dipendente della ASL n. 8 di Cagliari, in possesso dei titoli di studio e professionali di cui al presente interpello interno, a presentare la propria candidatura a mezzo comunicazione inviata dal proprio indirizzo PEC al seguente: <risorseumane.bandi@pec.aressardegna.it>, entro il termine perentorio di 5 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nel sito web aziendale ARES/ASL. La domanda, redatta secondo il *fac-simile* allegato, dovrà essere firmata ed inserita in unico file in formato *pdf*,

denominato “**cognome.nome-interpello 1 PRP 2020-2025**”, unitamente alla seguente documentazione:

- sintetico *curriculum* professionale,
- copia del documento di identità personale in corso di validità,
- eventuale documentazione relativa ai requisiti professionali richiesti.

In assenza della documentazione richiesta e delle predette modalità di invio, la domanda non sarà presa in considerazione. L'amministrazione valuterà le domande pervenute, tenendo conto dei requisiti previsti dal presente interpello per l'attività in oggetto ed indicherà i nominativi dei candidati ritenuti idonei allo svolgimento dell'incarico, previa acquisizione del nulla osta da parte del Direttore della SC di appartenenza.

In caso di esito positivo, il personale individuato in relazione al presente interpello sarà assegnato, esclusivamente in orario di servizio, alle attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi del programma, secondo le modalità e le condizioni indicate in premessa, fermo restando l'orario di servizio ed il trattamento economico e giuridico previsti dal contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato sottoscritto.

Dell'esito dell'interpello sarà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito web aziendale.

IL DIRIGENTE DELLA SC RICERCA E SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE

Dott.ssa Patrizia Sollai